

a) ASUNTOS ACADÉMICOS

a.1. Control Escolar

En el periodo Enero - Abril se contó con alumnos de nuevo ingreso pertenecientes a la onceava generación, cumpliendo con los requisitos que marca la Institución de presentar su examen de admisión aplicado por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación superior (CENEVAL).

ASPIRANTES Y SUSTENTANTES

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES	INSCRITOS
Procesos de Producción	33	29	42
Mecatrónica	48	43	60
TOTAL	81	72	102

Los 30 alumnos que no presentaron su examen CENEVAL, son de reingreso que ya habían cumplido con el requisito en periodos anteriores.

Actualmente se aplicó el primer examen de CENEVAL para la matrícula de nuevo ingreso en el periodo septiembre – diciembre. La fecha de aplicación fue el pasado 3 de abril, en donde 216 sustentantes de los 227 aspirantes fueron quienes realizaron dicho trámite.

PRÓXIMO PERIODO CUATRIMESTRAL

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES
Procesos de Producción	43	43
Electrónica y Automatización	21	20
Mantenimiento Industrial	40	37
Mecánica	30	28
Mecatrónica	93	88
TOTAL	227	216



La matrícula de enero-abril presentó un incremento del 55% con referencia al mismo del año anterior. Siendo una de las dos más altas presentadas en esta fecha.

**MATRÍCULA DE NUEVO INGRESO HISTÓRICA
 ANUAL EN EL PERIODO DE ENERO – ABRIL**

PROGRAMA EDUCATIVO	1999	2000	2001	2003	2004
Procesos de Producción	51	39	28	36	42
Electrónica y Automatización	31	37	30	-	-
Mantenimiento Industrial	-	-	18	-	-
Mecánica	36	-	-	-	-
Mecatrónica	-	-	-	30	60
TOTAL	118	76	76	66	102

El incremento de matrícula fue del 21% con respecto al mismo periodo del año anterior.

**MATRÍCULA INICIAL HISTÓRICA ANUAL
 PARA EL PERIODO DE ENERO – ABRIL**

PROGRAMA EDUCATIVO	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Procesos de Producción	113	221	300	322	277	281
Electrónica y Automatización	71	141	179	175	176	140
Mantenimiento Industrial	33	58	121	152	149	164
Mecánica	50	52	55	80	100	108
Mecatrónica	-	-	-	58	201	396
TOTAL	267	472	655	787	903	1089

Se detallará el Inicio y Final del comportamiento de la matrícula en el cuatrimestre.

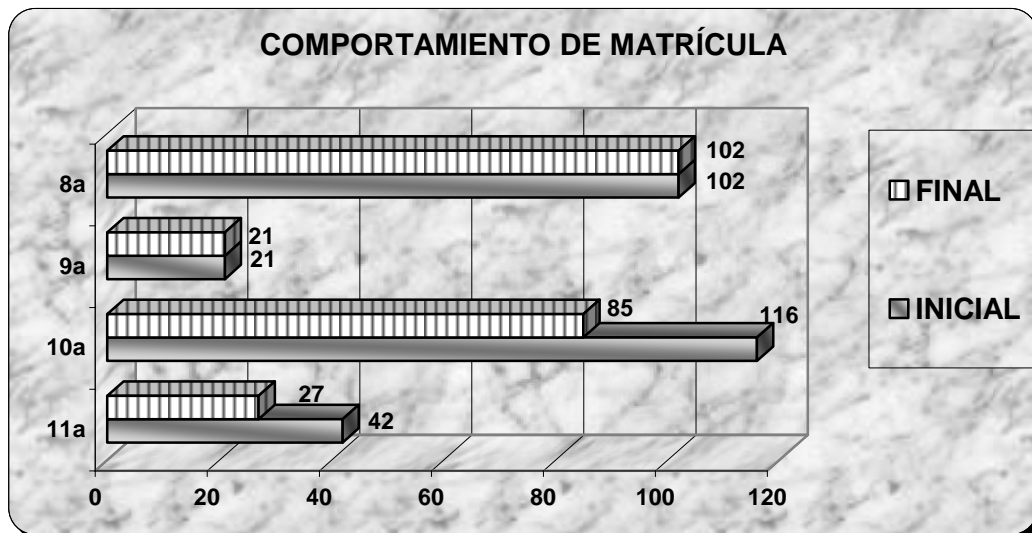
MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		9a		10a		11a		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	21	36	11	10	44	50	27	15	214
VESPERTINO-NOCTURNO	31	14	0	0	16	6	0	0	67
TOTAL	52	50	11	10	60	56	27	15	281

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		9a		10a		11a		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	21	36	11	10	26	38	17	10	169
VESPERTINO-NOCTURNO	31	14	0	0	16	5	0	0	66
TOTAL	52	50	11	10	42	43	17	10	235

H = HOMBRES
M = MUJERES



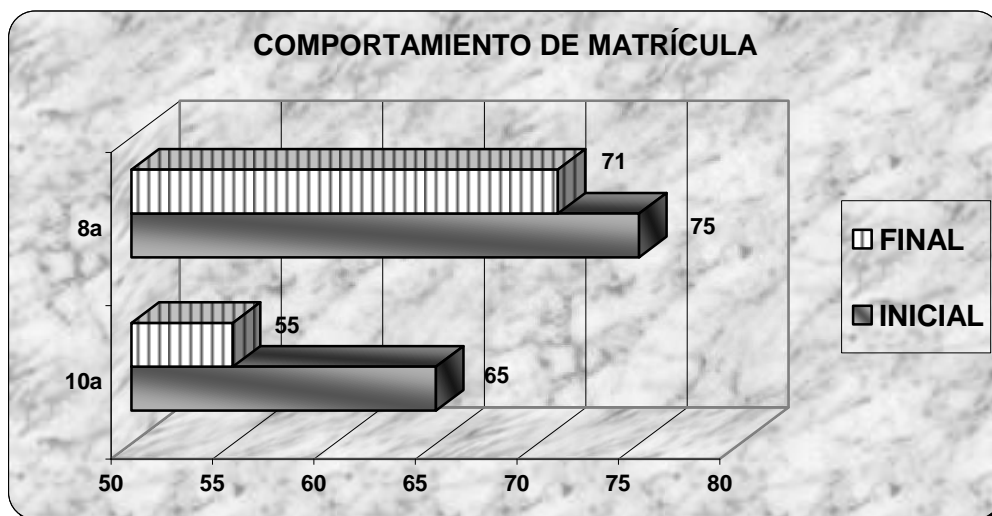
**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA
 Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	50	2	64	1	117
VESPERTINO-NOCTURNO	22	1	0	0	23
TOTAL	72	3	64	1	140

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA
 Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	49	1	54	1	105
VESPERTINO-NOCTURNO	20	1	0	0	21
TOTAL	69	2	54	1	126

H = HOMBRES
M = MUJERES



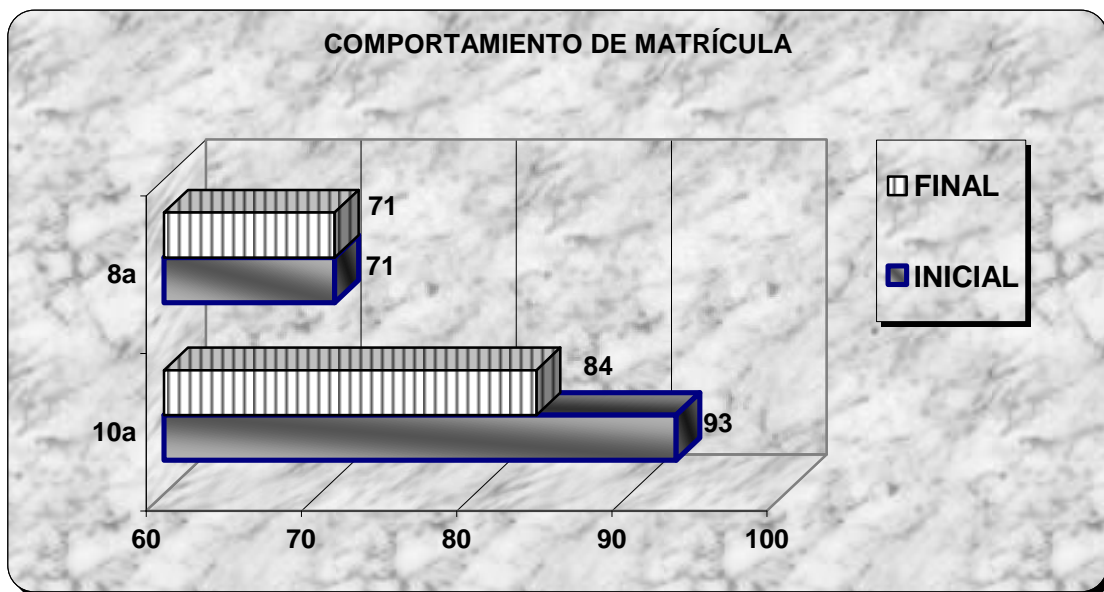
MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	46	3	73	4	126
VESPERTINO-NOCTURNO	20	2	16	0	38
TOTAL	66	5	89	4	164

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	46	3	64	4	117
VESPERTINO-NOCTURNO	20	2	16	0	38
TOTAL	66	5	80	4	155

H = HOMBRES
M = MUJERES



En Mecánica sólo se cuenta con alumnos en el turno matutino.

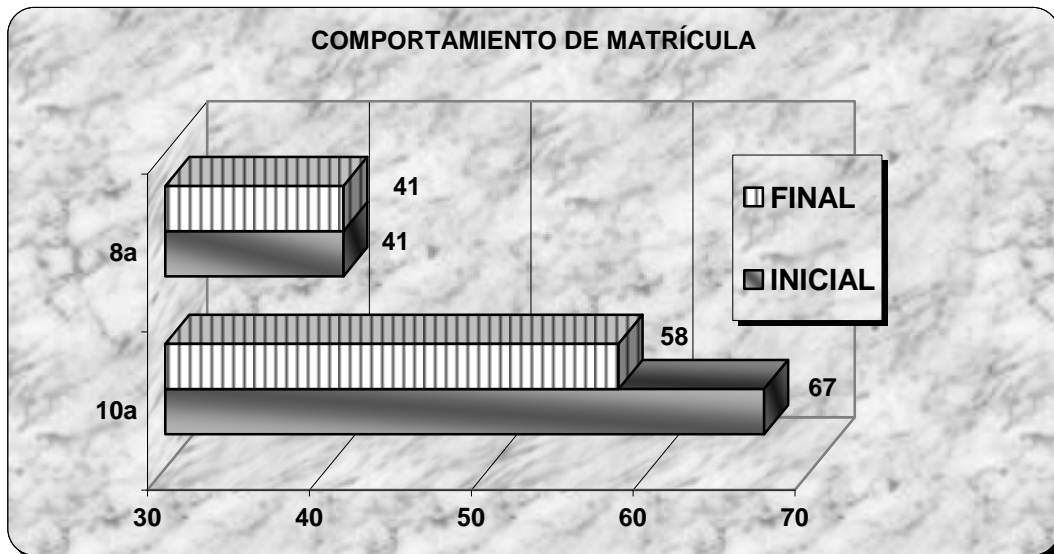
**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	40	1	64	3	108
TOTAL	40	1	64	3	108

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	40	1	56	2	99
TOTAL	40	1	56	2	99

H = HOMBRES
M = MUJERES



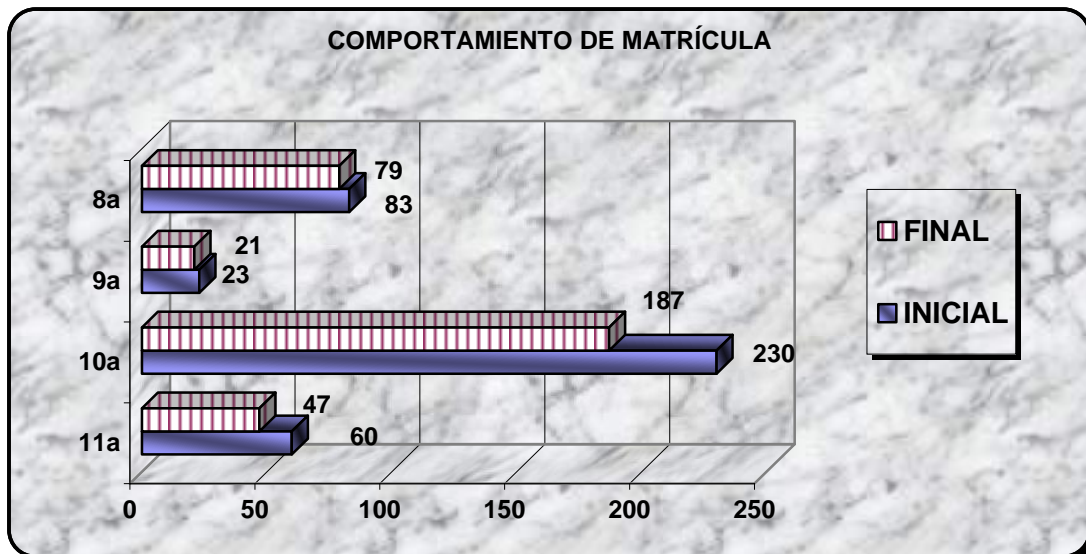
**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		9a		10a		11a		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	75	8	21	2	190	18	53	7	374
VESPERTINO-NOCTURNO	0	0	0	0	21	1	0	0	22
TOTAL	75	8	21	2	211	19	53	7	396

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		9a		10a		11a		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	72	8	20	1	152	17	40	7	316
VESPERTINO-NOCTURNO	0	0	0	0	18	1	0	0	19
TOTAL	71	8	20	1	170	18	40	7	335

H = HOMBRES
M = MUJERES



La matrícula Inicial de este cuatrimestre fue de 1089 alumnos de los cuales, 939 cursaron sus estudios en el turno matutino y 150 en el turno vespertino-nocturno.

**MATRÍCULA INICIAL GENERAL POR PLAN DE ESTUDIOS,
GENERACIÓN Y SEXO**

PROGRAMA EDUCATIVO	GENERACIÓN								TOTAL	
	8a		9a		10a		11a		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	52	50	11	10	60	56	27	15	150	131
Electrónica y Automatización	72	3	0	0	64	1	0	0	136	4
Mantenimiento Industrial	66	5	0	0	89	4	0	0	155	9
Mecánica	40	1	0	0	64	3	0	0	104	4
Mecatrónica	75	8	21	2	211	19	53	7	360	36
TOTAL	305	67	32	12	488	83	80	22	905	184

Al concluir el mes de abril, se finalizó en 950 alumnos, 806 turno matutino, 144 turno vespertino-nocturno.

**MATRÍCULA FINAL GENERAL POR PLAN DE ESTUDIOS,
GENERACIÓN Y SEXO**

PROGRAMA EDUCATIVO	GENERACIÓN								TOTAL	
	8a		9a		10a		11a		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	52	50	11	10	42	43	17	10	122	113
Electrónica y Automatización	69	2	0	0	54	1	0	0	123	3
Mantenimiento Industrial	66	5	0	0	80	4	0	0	146	9
Mecánica	40	1	0	0	56	2	0	0	96	3
Mecatrónica	71	8	20	1	170	18	40	7	301	34
TOTAL	299	66	31	11	402	67	57	17	788	162

H = HOMBRES
M = MUJERES

Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 48 grupos. Dos grupos se encuentran en estadía, por lo tanto no se contemplan en este resultado.

GRUPOS POR PLAN DE ESTUDIOS

PROGRAMA EDUCATIVO	TURNO		TOTAL
	MATUTINO	VESPERTINO-NOCTURNO	
Procesos de Producción	11	2	13
Electrónica y Automatización	5	2	7
Mantenimiento Industrial	5	2	7
Mecánica	5	0	5
Mecatrónica	14	2	16
TOTAL	40	8	48

Bajas

En el periodo se presentaron 139 bajas, siendo en la 10ª Generación en donde se acentuó este suceso con un 74% de incidencia.

DESERCIÓN CUATRIMESTRAL POR PROGRAMA EDUCATIVO, GENERACIÓN Y SEXO

PROGRAMA EDUCATIVO	GENERACIÓN								TOTAL
	8a		9a		10a		11a		
	H	M	H	M	H	M	H	M	
Procesos de Producción	0	0	0	0	18	13	10	5	46
Electrónica y Automatización	3	1	0	0	10	0	0	0	14
Mantenimiento Industrial	0	0	0	0	9	0	0	0	9
Mecánica	0	0	0	0	8	1	0	0	9
Mecatrónica	4	0	1	1	41	1	13	0	61
TOTAL	7	1	1	1	86	15	23	5	139

Se efectuaron 117 bajas de hombres y 22 de mujeres, para concluir el periodo de enero –abril, 8 alumnos no se reinscribieron para el tetramestre de mayo-agosto.



Egresos

Hasta el cuatrimestre enero – abril 2004, se cuentan con siete generaciones de egresados, dando como total 947.

EGRESADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO Y GENERACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	1a	2a	3a	4a	5a	6a	7a
Procesos de Producción	45	29	45	22	104	41	101
Electrónica y Automatización	16	16	29	32	41	22	61
Mantenimiento Industrial	30	-	23	-	57	14	56
Mecánica	10	18	17	-	35	-	38
Mecatrónica	-	-	-	-	-	-	45
TOTAL	101	63	114	54	237	77	301

Titulación

Al mes de Abril se cuenta con 754 titulados en las 5 especialidades.

TASA DE TITULACIÓN

GENERACION	EGRESADOS	TITULADOS	TASA
Primera	101	85	84%
Segunda	63	43	67%
Tercera	114	72	64%
Cuarta	54	39	72%
Quinta A	21	18	86%
Quinta B	216	177	82%
Sexta	77	50	65%
Séptima	301	270	90%
TOTAL	947	754	80%



a.2. Seguimiento de alumnos

Causa de rezago

De las 139 bajas la de mayor incidencia fue referente a Bajo Rendimiento Académico con un 73%.

Causas de deserción y medidas remediales

CAUSAS DE DESERCIÓN

CAUSAS	GENERACIÓN				TOTAL	%
	8a	9a	10a	11a		
Bajo Rendimiento Académico	3	1	77	20	101	73
Cuestiones Económicas	2	0	4	1	7	5
Cuestiones Personales y Familiares	4	0	11	0	15	11
Cambio de Residencia	0	0	2	4	6	4
Cambio de Escuela	0	0	3	1	4	3
Problemas Laborales	0	0	2	1	3	2
Otras	1	0	2	0	3	2
TOTAL	10	1	101	27	139	100

Como medida para disminuir la deserción, sobre todo contrarrestado lo que concierne a bajo rendimiento académico, se continúa con las asesorías y tutorías.

ASESORÍAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS
Procesos de Producción	73	258
Electrónica y Automatización	178.5	399
Mantenimiento Industrial	156.5	346
Mecánica	22.5	21
Mecatrónica	67.5	442
TOTAL	498	1466

Apoyos económicos

Becas Académicas y PRONABES

El departamento de servicios estudiantiles es el encargado de dar seguimiento a los alumnos becados, en el cuatrimestre que se presenta se otorgaron 463 becas, siendo el 43% del total del plantel.

**BECAS ACADÉMICAS Y PRONABES
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	ACADÉMICAS			PRONABES	TOTAL
	100%	75%	50%		
Procesos de Producción	17	14	36	55	122
Electrónica y Automatización	7	8	18	31	64
Mantenimiento Industrial	3	10	16	51	80
Mecánica	9	6	16	25	56
Mecatrónica	22	18	29	72	141
TOTAL	58	56	115	234	463

Transporte

En el uso del transporte se destinan 7 rutas para el turno matutino, brindando el servicio a poco más de 330 jóvenes. En el turno nocturno se proporciona el servicio a alrededor de 70 alumnos.

Por otra parte para los alumnos procedentes de Francisco I. Madero y San Pedro de las Colonias, se les brinda el servicio de transporte mediante el pago de una cuota módica, proporcionando la facilidad de acceso a las instalaciones a 100 alumnos.

**% DE BECAS ACADÉMICAS Y PRONABES
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
Procesos de Producción	281	122	43
Electrónica y Automatización	140	64	46
Mantenimiento Industrial	164	80	49
Mecánica	108	56	51
Mecatrónica	396	141	36
TOTAL	1089	463	43

También es importante el brindar apoyo psicológico al alumnado que así lo requiera. Para ello se asigna la aplicación de test psicométricos y asesorías que apoyan al alumnado y en caso de ser necesario canalizarlo a la instancia apropiada.

APOYO DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

PROGRAMA EDUCATIVO	TEST PSICOMÉTRICOS		ASESORÍAS	
	A	HRS	A	HRS
Procesos de Producción	17	120	20	31
Electrónica y Automatización	4	31	5	7
Mantenimiento Industrial	-	-	-	-
Mecánica	-	-	5	7
Mecatrónica	-	-	3	3
TOTAL	21	151	33	48

A = Alumnos

HRS = Horas

La Secretaría de Educación Pública convocó a 28 alumnos de las diferentes carreras para recibir información y capacitación sobre servicio de becas PRONABES, con ello conocer el programa de servicio social y apoyar en el programa “Ciencia Tecnología para niños”; coordinado por la S.E.P.

Se conocieron los servicios del Centro de Integración Juvenil, donde participaron el total de nuestro plantel educativo.

La Jurisdicción Sanitaria No. 6, solicitó a alumnos interesados en apoyar en campañas de vacunación, teniendo la respuesta favorable de 174 participantes.

549 alumnos participaron en la colecta de CRUZ ROJA, y 50 participaron en la campaña del JUGUETT en su segunda edición.

Preparación y aplicación de TES (Taller Experiencial de Superación), para los 15 alumnos preseleccionados para becas Francia – España.

a.3. Rendimiento Escolar

Calificaciones

En este periodo que se contó con alumnos de nuevo ingreso, se refleja el rendimiento académico en los resultados de reprobación y aprovechamiento, que estrictamente se manejan.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	%
Procesos de Producción	17
Electrónica y Automatización	13
Mantenimiento Industrial	10
Mecánica	12
Mecatrónica	18
PORCENTAJE GENERAL	15

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO
Procesos de Producción	75
Electrónica y Automatización	77
Mantenimiento Industrial	78
Mecánica	78
Mecatrónica	75
PROMEDIO GENERAL	76

EGETSU (exámenes estandarizados, nacionales e internacionales)

Se aplicó examen general de egresados por parte del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior, alumnos de la Octava Generación a egresar, obteniendo 35% de los sustentantes Desempeño Académico Satisfactorio y el 45% Alto Rendimiento Académico siendo estos superiores a los obtenidos en el año anterior del 26% y 21% respectivamente.

TESTIMONIO DE DESEMPEÑO

PROGRAMA EDUCATIVO	ALUMNOS SUSTENTANTES	TESTIMONIOS		TOTAL
		DAS	ARA	
Procesos de Producción	22	8	12	20
Electrónica y Automatización	23	8	12	20
Mantenimiento Industrial	19	5	9	14
Mecánica	22	9	6	15
TOTAL	86	30	39	69

DAS = Desempeño Académico Satisfactorio
ARA =Alto Rendimiento Académico

a.4. Docentes

La plantilla de profesores está compuesta por 97 Profesores de Asignatura (P.A.), 38 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.) y 9 de Personal Administrativo (ADMVO.) con carga docente.

**PERSONAL DOCENTE POR
PROGRAMA EDUCATIVO**

CATEGORIA	P.T.C.	P.A.	ADMVO.
Procesos de Producción	14	25	1
Electrónica y Automatización	7	17	0
Mantenimiento Industrial	6	12	1
Mecánica	4	9	6
Mecatrónica	7	34	1
TOTAL	38	97	9

P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo
P.A.=Profesores de Asignatura
ADMVO.= Administrativos con carga docente



**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENTE
DEL PERSONAL DOCENTE**

AÑOS	LABORAL		DOCENTE	
	P.T.C.	P.A.	P.T.C.	P.A.
0-3	9	44	25	56
4-7	17	23	8	18
8-11	5	9	2	5
12-15	5	8	0	10
16-22	2	6	3	3
MAS DE 22	0	7	0	5
TOTAL	38	97	38	97

Mejoramiento del personal académico

Como instrumento de evaluación al personal docente que proporcione elementos para determinar el programa de capacitación, se cuenta con la evaluación docente que se aplicó en dos periodos, del 28 al 30 de marzo y del 1° y 2 de abril.

**PROMEDIO GENERAL
OBTENIDO DE LA EVALUACIÓN DOCENTE**

CATEGORIA	PROMEDIO
Profesores de Asignatura	4.09
Profesores de Tiempo Completo	4.33
Personal Administrativo	3.94
TOTAL	4.12

**PROMEDIOS DE LA EVALUACIÓN DOCENTE
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

CATEGORIA	P.T.C.	P.A.
Procesos de Producción	4.68	4.32
Electrónica y Automatización	4.58	3.13
Mantenimiento Industrial	4.26	4.24
Mecánica	4.24	4.47
Mecatrónica	3.91	4.31
TOTAL	4.33	4.09

**EVALUACIÓN DOCENTE POR ÁREA
DE CONOCIMIENTO**

MATERÍA	PROMEDIO
Ciencias Básicas	4.20
Conocimientos Técnicos	4.38
Lenguajes y Métodos	4.23
Formación Sociocultural	4.52
TOTAL	4.33

De los 144 profesores el 46% está destinado a el área de conocimientos técnicos, el 28% a ciencias básicas, 16% en lenguajes y métodos y el 10% en formación sociocultural.

a.5. Comisiones académicas (planes y programas, recomendaciones, acuerdos entre otros)

Se efectuó la Reunión de Directores del Programa Educativo de Procesos de Producción los días 29, 30 y 31 de enero en la ciudad de Juárez, Chihuahua, para unificar criterios de trabajo y revisión de las actividades concernientes a esta carrera.

El Ing. Jorge Juárez Ibarra director del P.E. de Electrónica y Automatización, Ing. Eduardo Salazar Valles, Ing. Gilberto Gerardo Sagui y Ing. Héctor Rivera Machado, acudieron a la Reunión Regional de Zona Noreste en la ciudad de Ramos Arizpe, Coahuila para determinar los contenidos y programas de estudio 2004, de las materias correspondientes a esta zona.

El director del P.E. de Electrónica y Automatización asistió a la reunión de comisiones Académicas Nacionales los días 19 y 20 de febrero en la ciudad de San Juan del Río, con el fin de definir los planes y programas de estudio de dicha carrera.

a.5. Materiales didácticos y apoyos bibliográficos

**DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

ACERVO	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MC	OTROS	TOTAL
Libros	2003	919	726	1032	150	587	5417
Títulos	1155	485	389	517	124	486	3156
Ejemplares por títulos	1.73	1.89	1.87	2	1.21	1.21	1.72
Total de Alumnos	281	140	164	108	396	0	1089
Ejemplares por Alumnos	7	7	4	10	1		5

**ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE
 CONOCIMIENTO**

TITULOS	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MC	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	189	75	51	78	19	62	474
Conocimientos Técnicos	733	357	273	321	69	190	1943
Lenguajes y Métodos	182	49	50	98	32	178	589
Formación Sociocultural	51	4	15	20	4	56	150
TOTAL	1155	485	389	517	124	486	3156



De los ejemplares con lo que se cuenta el 28% de ellos han sido editados dentro de los 3 años anteriores.

**EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE
CONOCIMIENTO**

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MAS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	94	831	925
Conocimientos Técnicos	1156	2023	3179
Lenguajes y Métodos	189	830	1019
Formación Sociocultural	52	242	294
TOTAL	1491	3926	5417

a.6. Talleres y laboratorios: uso y tasas de utilización

UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES EN HORAS TOTALES

LABORATORIO	PLAN DE ESTUDIOS									
	PROCESOS DE PRODUCCIÓN		ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN		MANTENIMIENTO INDUSTRIAL		MECÁNICA		MECATRÓNICA	
	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.
Electrónica General	-	-	111	70	-	8	-	-	78	35
Electrónica en Potencia	-	-	23	25	6	18	6	8	41	41
Hidráulica y Neumática	27	-	71	90	71	17	41	23	84	108
Cad	179	-	-	-	-	-	81	-	100	-
Cam	17	-	-	-	-	-	-	-	224	44
Idiomas	230	31	128	7	105	4	74	3	281	57
Gestión de la Producción	6	2	-	-	8	-	-	-	209	10
Máquinas y Herramientas	22	2	64	2	33	2	162	42	23	1
Metrología	17	-	-	-	8	-	1	-	19	-
Química	35	-	34	-	34	-	-	-	103	-
Administración de Mantenimiento	-	-	-	-	160	-	156	7	152	28
Mantenimiento Eléctrico	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-
Metalografía y pruebas Mecánicas	8	9	-	-	6	-	6	-	-	-
Pruebas Físicas	-	-	-	-	156	-	-	-	162	-
Soldadora	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
Edulab 21	52	69	-	-	12	-	12	9	95	167
TOTAL	593	113	431	194	759	49	539	92	1571	491

H.N.= Horario Normal

H.E.= Horario Extraclase

USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS CLASE	HORAS EXTRA CLASE
Procesos de Producción	474	1000
Electrónica y Automatización	532	368
Mantenimiento Industrial	275	-
Mecánica	425	-
Mecatrónica	770	-
TOTAL	2476	1368

Actualmente se cuentan con cinco centros de cómputo, uno para cada una de nuestras carreras y con dos más en el área de biblioteca, estos dos últimos destinados a uso extractase.

EQUIPO DISTRIBUIDO POR ÁREA

EQUIPO DISPONIBLE EN DOCENCIA	ADMÓN. Y APOYO	TOTAL
452	120	572

a.7. Servicios Complementarios

Servicios Médicos

**PERSONAL ATENDIDO DEL
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS**

DEPARTAMENTOS Y/O PROGRAMAS EDUCATIVOS	PERSONAS ATENDIDAS				TOTAL
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	
Procesos de Producción	119	121	158	41	439
Electrónica y Automatización	25	31	44	4	104
Mantenimiento Industrial	31	38	31	5	105
Mecánica	22	18	107	7	154
Mecatrónica	76	89	39	22	226
Personal Administrativo	72	63	82	36	253
Personal Docente	17	12	20	7	56
Otros	24	14	24	5	67
TOTAL	386	386	505	127	1404

Se ha fomentado el bienestar en la salud mediante campañas preventivas y conferencias.

CAMPAÑAS DE SALUD

CAMPAÑA	ÁREA PARTICIPANTE	INSTITUCIÓN DE SALUD	No. DE PARTICIPANTES
Donación de Sangre	Comunidad Estudiantil	Cruz Roja	39
Primera Semana Nacional de Salud	Comunidad Estudiantil	S.S.A.	260
2da. Donación altruista de Sangre	Comunidad Estudiantil	Cruz Roja	16

PLÁTICAS Y CONFERENCIAS

CONFERENCIA	IMPARTIDA	No. PARTICIPANTES
Mitos y realidades de la donación de sangre	Cruz Roja	338
Mitos y Realidades de la drogadicción	Procuraduría General de la Republica	338
Poliomielitis	S.S.A.	200
Motivación deportiva	Lic.Patricia García	52
Curso intensivo de Primeros Auxilios	Cruz Roja	17

b) ASUNTOS DE VINCULACIÓN

Se modificaron siete de los convenios de estadías y de servicios con empresas derivado a cambios de personas que fungían como responsables en las mismas.

FOTO MARILÚ
SERVICIOS INDUSTRIALES, S.A. GRUPO MINA
SERREY MANTENIMIENTO, S.A.
CLIMAS DUCTOS Y MONTAJES, S.A.
EMYAM, S.A. DE C.V.
EQUIPO AMHER, S.A. DE C.V.
GUARDERÍA LAGUNA

b.1. Visitas, prácticas y estadías

VISITAS EFECTUADAS

PROGRAMA EDUCATIVO	VISITAS
Procesos de Producción	0
Electrónica y Automatización	2
Mantenimiento Industrial	3
Mecánica	1
Mecatrónica	15
TOTAL	21

Los alumnos del Programa Educativo de Procesos de Producción de la 8ª generación, llevaron a cabo su estadía en varias empresas de la Región.

ESTADÍAS

EMPRESA	ALUMNOS
Jonh Deere	15
Lala Mercadotecnia	6
Comisión Federal de Electricidad	1
Literas Lala	1
Parras de la Laguna	1
Universidad Tecnológica	1
TOTAL	25

b.2. Seguimiento y colocación de egresados, convenida con áreas de contratación de las empresas

De los 614 egresados de estas tres generaciones 279 trabajan, dando como resultado el 45% colocados, los egresados que estudian la licenciatura o especialidad son 146, 24% del total, y el 14% sin empleo y sin estudiar con total 88 egresados.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS DE LAS 3 ÚLTIMAS GENERACIONES

PROGRAMA EDUCATIVO	5ª GENERACIÓN						6ª GENERACIÓN						7ª GENERACIÓN					
	T	ST	EST	E Y T	SL	TOTAL	T	ST	EST	E Y T	SL	TOTAL	T	ST	EST	E Y T	SL	TOTAL
Procesos de Producción	43	8	35	5	13	104	15	13	6	1	6	41	39	11	25	4	22	101
Electrónica y Automatización	17	2	16	4	2	41	12	2	4	0	4	22	21	9	26	2	3	61
Mantenimiento Industrial	20	7	10	3	17	57	7	3	2	0	1	13	21	8	6	0	21	56
Mecánica	18	3	5	2	7	35	-	-	-	-	-	-	17	7	10	0	4	38
Mecatrónica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	15	1	0	1	45
TOTAL	98	20	66	14	39	237	34	18	12	1	11	76	126	50	68	6	51	301

T= Trabajando
 ST= Sin trabajo
 EST= Estudiando sin trabajar
 EYT= Estudiando y trabajando
 SL= Sin localizar



De los egresados colocados en el sector productivo el 35% ocupa puestos como técnico general seguido por el 27% de técnico especializado.

**EGRESADOS COLOCADOS POR
 NIVEL ORGANIZACIONAL**

PROGRAMA EDUCATIVO	5a	6a	7a	TOTAL
Operario	11	6	25	42
Técnico General	45	12	42	99
Técnico Especializado	31	7	38	76
Administrativo	4	1	9	14
Supervisor	3	1	4	8
Gerente	0	1	1	2
Director	0	0	0	0
Autoempleo	2	0	4	6
Otros	16	7	9	32
TOTAL	112	35	132	279

Por otra parte, históricamente en la industria en general es en donde los egresados han tenido mayor aceptación para su contratación seguido por la industria Metal-Metálica con un 15%.

**EGRESADOS COLOCADOS POR
 RAMA DE ACTIVIDAD**

PROGRAMA EDUCATIVO	5a	6a	7a	TOTAL
Automotriz	18	2	18	38
Industrial en General	52	18	59	129
Metal-Mecánica	15	4	23	42
Textil	11	3	11	25
Alimentos	10	5	19	34
Pública	6	3	2	11
TOTAL	112	35	132	279

b.3. Mapas de vinculación (mapa mostrando ubicación de empresas en Z.I.)

De los 232 empresas vinculadas el 98% se encuentran ubicados en la Comarca Lagunera de los estados de Coahuila y Durango, el 2% restante en los cinco estados del sur del país.

EMPRESAS VINCULADAS

MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	ESTADO	TOTAL
Torreón	310	141	COAHUILA	153
Fco. I. Madero		4		
San Pedro		5		
Matamoros		3		
Gómez Palacio	253	65	DURANGO	75
Lerdo	52	10		
Reynosa	618	1	TAMAULIPAS	1
Cd. Del Carmen	150	1	CAMPECHE	1
Veracruz	274	1	VERACRUZ	1
Tabasco	60	1	TABASCO	1
TOTAL	1717	232	6	232

Servicios

En el periodo se impartieron un total de 14 cursos, atendiendo a una población de 181 participantes con un total de 565 horas.

CURSOS IMPARTIDOS

EVENTO	GRUPOS	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Calidad y Estandarización Operativa en la Educación	2	CBTA #101	50	240
Electricidad	2	JOHN DEERE	24	96
Practicas de resistencias de los materiales	3	UAL	3	9
Calidad en el Servicio de Transporte de Personal	1	TRAPER	17	20
Calidad y Estandarización Operativa en la Educación	2	ITA #10	30	120
Visual Basic I	1	CBTIS #159	8	30
Electricidad	2	7 LEGUAS	38	30
P L C ' s	1	ESSEX GROUP MEXICO	11	20

Asesoría a empresas

Se organiza proyecto de mejora para la empresa Delta Plast México, para el área de almacenes e inventarios, actividad extracurricular para el Doctorado COMIMSA, en la ciudad de Saltillo.

Organización del primer simposium regional de sistemas de calidad “Reconocimiento a la calidad Regional y Estatal”, con una asistencia de 61 personas, desarrollo para el proceso de la certificación ISO 9001-2000, Curso de Calidad para Instituciones participando Institución de Educación Media Superior ITA #10, y El Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario #101.

PERSONAL EDUCATIVO QUE ASISTIERON AL PRIMER SIMPOSIUM REGIONAL DE SISTEMAS DE CALIDAD



Proyectos de servicios tecnológicos

Concluyó el proyecto con el Saint Clair Collage de la ciudad de Windodsor, Canadá, dando como resultado que la carrera de Mecánica de esta Institución, elaborará los contenidos de las materias para la especialidad de Aire Acondicionado y Refrigeración.



Centro de Evaluación Acreditado

La Universidad Tecnológica de Torreón y el Instituto Tecnológico de la Laguna, recibieron capacitación en la Norma Técnica de competencia Laboral.

EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN	PARTICIPANTES	CURSO EN LA NORMA TÉCNICA DE COMPETENCIA LABORAL	EVALUADOS
Instituto Tecnológico de la Laguna	25	Atención a Clientes	20
Instituto Tecnológico de la Laguna	25	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad I	25
Instituto Tecnológico de la Laguna	25	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad II	15
Universidad Tecnológica de Torreón	12	Atención a Clientes	11
Universidad Tecnológica de Torreón	19	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad I	9
Universidad Tecnológica de Torreón	19	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad II	9

b.4. Vinculación Internacional

Se tuvo una participación en la reunión de ICEED o CIDEE (Consortio Internacional para el Desarrollo de la Educación y la Economía), en la ciudad de Cancún en la cual se presentó una conferencia de Learning Distance. Así también se visitó al Texas State Technical Collage para la realización del proyecto de colaboración y recopilar información acerca de la acreditación Southern Associatin Of Collage and School (SACS) Asociación de Colegios y Escuelas del Sureste.

En el programa de Entrenamiento Intercambio Educación y Escolaridad (TIEES) se llevó a cabo una conferencia CROSS BORDER COLABORATIVE ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY OF WATER RESOURCES, por parte del personal de la Universidad de Lamar, de la empresa Kaselco y del Instituto Tecnológico de Saltillo. Donde los programas de interés fueron los avances tecnológicos en el tratamiento y remoción de arsénico de suelos y efluentes industriales, contando con la asistencia de Personal de SIMAS RURAL Y MUNICIPAL DE TORREÓN, alumnos de las Universidades: Autónoma Agraria Antonio Narro y la Tecnológica de Torreón. Finalizando pruebas a nivel laboratorio y planta piloto extrayendo agua de varios pozos de Fco. I. Madero, Matamoros y Torreón.



Participación en la Reunión anual del Consorcio para la colaboración de la Educación superior en América del norte (CONAHEC), donde la Universidad Tecnológica de Torreón realiza dos proyectos con New Brunswick Community Collage y Texas State Technical Collage Harlingen; ambos proyectos de Educational Development and Teacher Training Program y Desarrollo Profesional de Docentes: Facilitando el acceso a la Educación Superior de los Egresados de Preparatorias, respectivamente.

c) ASUNTOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA



Se integró con personal de la Universidad Tecnológica de Torreón, el comité de 5 “S” para poder evaluar todas las áreas de esta Institución. Recibiendo apoyo del grupo Kaizen integrado por personal de CONAGUA.

Se realizará nuevamente el curso de cocina para amas de casa, invitándolas en la elaboración y conservación de alimentos y ahorro de la economía.

c.1. Campañas de promoción con preparatorias (alumnos y padres de familia)

En el mes de Febrero, se celebró una reunión con los directores de IEMS contando con la participación de 25 de ellos, donde se desarrolló una presentación de los logros obtenidos por la UTT en el 2003, planteamientos de actividades a realizar con los orientadores educativos y Padres de Familias e información general.

PREPARATORIAS	TIPO DE BACHILLERATO	ALUMNOS
Colegio la Paz	General	57
Colegio León Felipe	General	37
Preparatoria Laguna del Rey	General	35
C.B.T.I.S. 156 TM	Técnico	271
C.B.T.I.S. 156 TV	Técnico	120
Prefema	General	76
Colegio Español	General	80
Francisco Gómez Palacio	General	30
Luzac	General	60
Vasco de Quiroga	General	43
Antonio B. Imperial	General	21
Instituto Lavoisier	General	35
Cetis 59	Técnica	200
Cetis 59	Técnica	300
TOTAL		1365

Se participó en diversos eventos de promoción de la U.T.T. hacia el IEMS, utilizando diversas estrategias para informar sobre el modelo de la UTT sus programas educativos y los logros obtenidos. Por ello se participa en ferias vocacionales, visitas a los IEMS y la invitación para que mediante visitas guiadas los estudiantes de bachillerato conocieran la Universidad.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
ENERO – ABRIL 2004
EVENTOS ASISTIDOS



EVENTO	PARTICIPANTES
Feria Expo-Orienta 2004	3500
Feria Rotary Orienta	1600
Feria Vocacional Instituto Francés de la Laguna	400
Exporienta C.B.T.I.S. 127	436
Feria Universitaria PVC	650
TOTAL	6586

Por otra parte se realizaron 17 visitas a Institutos de Educación Media Superior de la región.

VISITAS A BACHILLERES

ESCUELAS	TIPO	ALUMNOS
Primaria Benito Juárez	Primaria	43
C.B.T.A. # 1	Técnico	26
Colegio Benavente	General	32
CECYTEC COYOTE	General	25
Instituto Boston	General	20
C.B.T.A. # 101	Técnico	50
Instituto Boston (3 años)	General	42
EMSAD Boquilla las Perlas	Técnico	25
Colegio Mijares	General	50
IMES	General	30
Colegio Humana	General	20
C.B.T.I.S.	Técnico	180
M.E.Z.E.	General	100
Laguna rey	General	36
EMSAD GILITA	General	18
C.B.T.A. 101	Técnico	210
C.B.T.I.S. 4	Técnico	20
TOTAL		927

Se organizó la quinta edición de Puertas Abiertas, invitando a 40 bachilleres de Torreón, Francisco I. Madero, Matamoros, Gómez Palacio y Lerdo, para los días 10, 11 y 12 de marzo. Asistiendo 26 de los IEMS, contando con la participación de 2,143 alumnos.



c.2. Actividades culturales

Continuamos con los ciclos de cine, en este cuatrimestre se proyectaron las películas “Ciudad de Dios”, “Todos contra Gregorio”, “el Hijo de la novia” esto en colaboración con el Teatro Isauro Martínez.

Se llevaron a cabo dos actos cívicos de los Honores a los Símbolos Patrios, celebrando el 183 aniversario de Nuestra Bandera Nacional y en Abril celebrando las efemérides con una reseña del día mundial de la salud, asistiendo el total de la comunidad Universitaria.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
ENERO – ABRIL 2004



En su segunda edición se llevó a cabo el Concurso de Canto en Inglés, participando 60 alumnos de nuestras cinco especialidades contando con el apoyo de tres Profesores de Inglés.



Se llevó a cabo la visita de 65 alumnos al Museo Regional de la Laguna, para apreciar la exposición de escultura “Rodan en México”, apoyados por la ICOCULT.

La rondalla de la universidad realizó una presentación con motivo de los festejos del día de la amistad, evento ofrecido a la comunidad universitaria.



ACTIVIDADES

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	ORGANIZADO POR	PARTICIPANTES
Conferencia Cultural	"Conoce el Museo a través de los ojos de Leonardo Da Vinci"	Museo Regional de la Laguna y UTT	Alumnos y Profesores
Ponencia "Aprender a Aprender"	Conferencia en apoyo al proceso enseñanza-aprendizaje	Peñoles y UTT	Comunidad en General
Exposición Colectiva de Grabado	Explicación técnica del grabado por maestro Miguel Canseco. Director Taller del Chanate.	ICOCULT y UTT	Alumnos

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
ENERO – ABRIL 2004



Como en años anteriores se tuvo la participación en el Programa Jóvenes Destacados de Coahuila “Nazario Ortiz Garza”

El Consejo de Premiación emitió nuevamente el dictamen correspondiente a alumnos de esta Universidad Tecnológica de Torreón, por lo que confiere Diploma y medalla al Mérito Académico y al Liderazgo Estudiantil a los alumnos:

MÉRITO ACADÉMICO

MANUEL LUNA GUTIÉRREZ
EDUARDO V. MOLINA MAZUCA
JUAN JOSE FÁVILA FRAIRE

MECATRÓNICA
MECÁNICA
ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN

LIDERAZGO ESTUDIANTIL

MARTÍN CAMACHO MERCADO
ALEJANDRO CRUZ JAIME

MECÁNICA
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

ALUMNOS PREMIADOS
PROGRAMA JÓVENES DESTACADOS DE COAHUILA
LIC. NAZARIO ORTÍZ GARZA



c.3. Actividades Deportivas

Se participó en el VIII encuentro deportivo de Universidades Tecnológicas, por ello se ofreció al cuerpo de entrenadores conferencias de autoestima y motivación deportiva así como a los equipos representativos con los que cuenta nuestra Institución.



ALUMNOS EN EQUIPOS REPRESENTATIVOS

DEPORTE	ALUMNOS PARTICIPANTES
Fútbol rápido varonil	15
Atletismo	1
Ajedrez	1
Básquetbol	14
Fútbol rápido femenino	16
Fútbol SOCCER varonil	30
Béisbol	20
Tae Kwon Do	10
Voleibol femenino	15
Voleibol varonil	18
TOTAL	140

La UTT fue sede de las eliminatorias rumbo a “Aguascalientes 2004” de la zona noreste, participando la U.T. Región Noreste, U. T. de Coahuila, las UT. de Reynosa y de Altamira, del estado de Tamaulipas.

En dicho evento la Universidad resultó campeona en disciplinas de Básquetbol Varonil, Béisbol, Fútbol Rápido Femenil, Tae Kwon Do; 2º lugar en Fútbol Soccer y 3er lugar en Fútbol Rápido Varonil. Logrando pase directo en ajedrez y atletismo.

En el encuentro Nacional Aguascalientes 2004 la UTT logró la mejor participación en su historia de la U.T.T. con 2 terceros lugares en Fútbol rápido Femenil y Béisbol y 2 Medallas de Bronce y una de oro en Tae Kwon Do

Por otra parte se obtuvieron los títulos como Campeón goleador en Fútbol Soccer Varonil: Héctor González Ramírez del 5° cuatrimestre del P.E. de Mecatrónica y Campeón goleador en Fútbol Rápido Femenil, Janeth Gutiérrez Landeros.

c.4. Vinculación social

Campañas de apoyo a la comunidad

Se está proyectando desarrollar y de la cultura con conferencias para concientizar a los padres de familia la urgencia de retomar los valores en la educación de sus hijos esto en la ciudad de Matamoros, Coahuila

Se organizó el evento JUGUETTE en su segunda edición, se entregaron 700 despensas y un promedio de 2,500 juguetes a familias de escasos recursos de los ejidos la Rosita, la Joya, el Águila, Perú; San Luis y Municipio de Viesca.



d) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

d.1. Personal total

En el cuatrimestre se contó con una plantilla de 217 colaboradores, de los cuales el 62% canalizan su tarea a la docencia.

PLANTILLA DE PERSONAL

PUESTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
Rector	1	1	1	1
Directores de Área	9	9	9	9
Jefes de Departamento	15	15	15	15
Coordinadores	4	4	4	4
Jefes de Oficina	12	12	12	12
Analistas	9	9	9	9
Técnicos	4	4	4	4
Personal de Apoyo	19	19	19	19
Chofer	2	2	2	2
Personal de Mantenimiento	8	8	8	8
Profesores de Tiempo Completo	38	38	38	38
Profesores de Asignatura	97	97	96	96
TOTAL	218	218	217	217

Académico y de apoyo

La plantilla se encuentra distribuida de acuerdo a la tabla siguiente, se incluyen en docencia a los profesores de asignatura.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	TOTAL
135	25	58	217



Administrativo (mandos medios y superiores y operativos (capacitación))

Dentro de la capacitación en este cuatrimestre, se impartió de la siguiente manera.

**CAPACITACIÓN IMPARTIDA AL
PERSONAL**

CURSO	DIRIGIDO A:	HORAS
Enfoque centrada en el aprendizaje y en la educación	Mandos Medios y Superiores	21
Taller funciones claves	P.T.C., Jefes de Dpto., Administrativo y Asignatura	36
Archivonomía	Secretarias	16
Herramientas de cómputo	Personal de Apoyo	10
Atención a Clientes	Personal de Apoyo	10

d.2. Costos totales de personal y por tipo (detalle de capítulo 1000, presupuesto contra el real y variaciones)

COSTOS DE PERSONAL

DESCRIPCIÓN	ENERO - ABRIL
Sueldo Base	5,417,527.05
Honorarios	173,337.95
Sueldo Base al personal eventual	200.00
Prima de vacaciones y dominical	345,405.41
Gratificaciones de fin de año	692,059.96
Antigüedad	11,758.81
Cuotas al ISSSTE	627,042.72
Cuotas para la vivienda	241,136.60
Indemnizaciones/accidentes de trabajo	26,608.50
Prestaciones de retiro	26,608.50
Otras prestaciones	288,574.09
Aportación al SAR	105,996.90
TOTAL	7,956,256.49

EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000

ÁREA	ENERO - ABRIL
Docencia	4'088,742.20
Vinculación	349,315.69
Administración	3'070,066.22
Difusión	448,132.38
TOTAL	7'956,256.49

CATEGORÍA	SALDOS ENERO - ABRIL
Docencia	4'088,742.20
Administrativos	1'798,887.60
Mandos Medios	2'068,626.69
TOTAL	7'956,256.49

d.3. Cambios de personal y sus causas (incluir organigramas con plazas en informe anual)

CAMBIOS DE PERSONAL

NOMBRE	PUESTO		CAUSA
	ANTERIOR	ACTUAL	
Luz Adriana Tapia Vega	Secretaria de Dirección de Mantenimiento Industrial	Secretaria del Dpto. Jurídico	Cambio de Adscripción
Laura Peña Martínez	Secretaria de Dirección de Mecatrónica	Secretaria de Dirección Mantenimiento Industrial	Cambio de Adscripción



PROMOCIONES DE PERSONAL

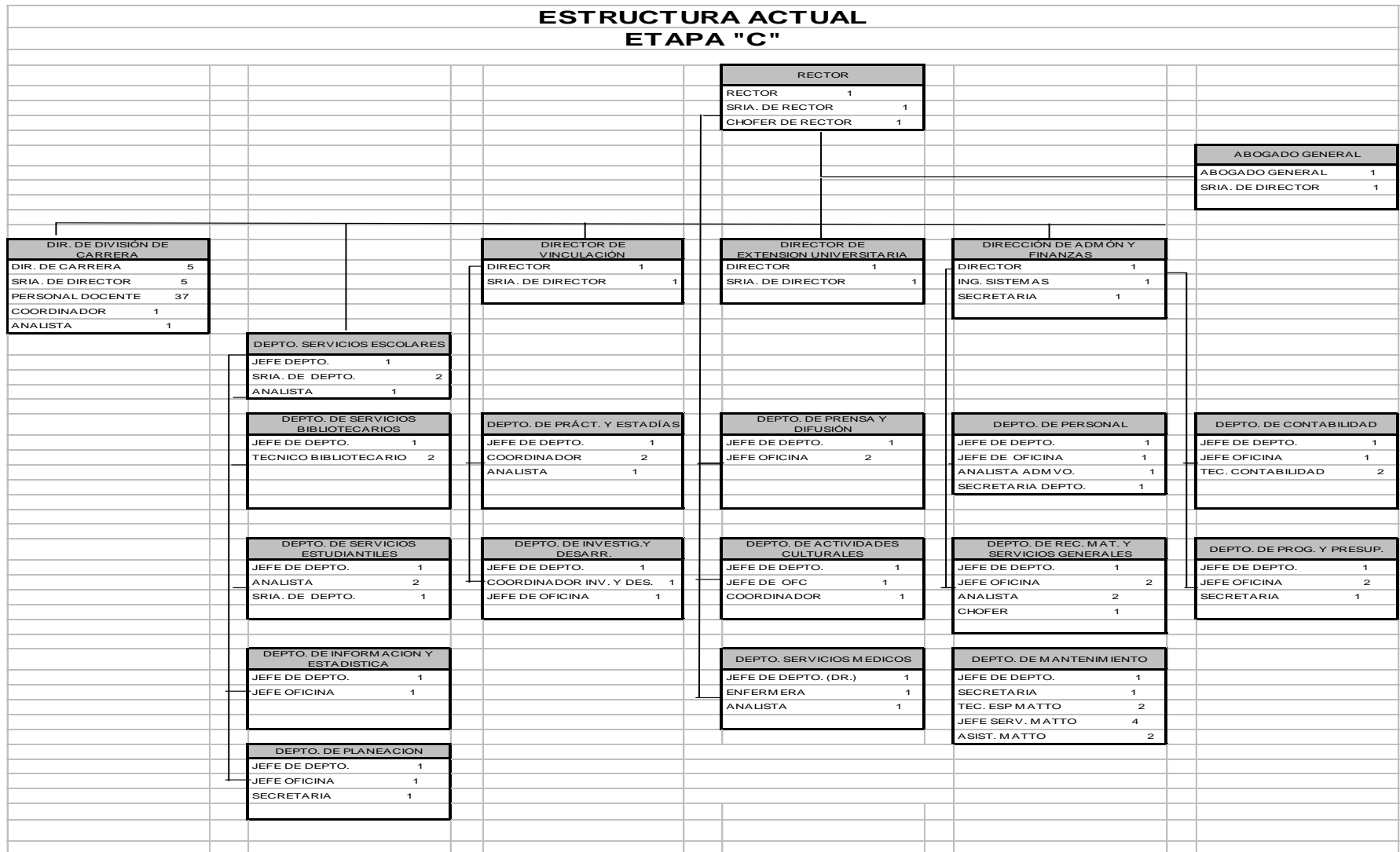
NOMBRE	PUESTO	
	ANTERIOR	ACTUAL
Flor de María Contreras García	Secretaria de Departamento de Planeación y Evaluación	Secretaria de Dirección Mecatrónica

BAJAS Y CAUSAS

NOMBRE	PUESTO	CAUSA
Adán Favela Moreno	Técnico en Mantenimiento	Término de nombramiento
José Luis Alvarado Quiñones	Técnico en Mantenimiento	Término de nombramiento
Jessica Hernández González	Secretaria de Departamento	Renuncia Voluntaria
Xóchitl Frausto Fuentes	Secretaria de Dirección	Renuncia Voluntaria
José Peña Celestino	Chofer de camión	Rescisión de Nombramiento
Juan Antonio Sifuentes Vela	Jefe de Oficina	Rescisión de Nombramiento



ESTRUCTURA ACTUAL
ETAPA "C"





d.4. Planeación y Evaluación

Seguimiento PIDE

El 28 de enero se dio la primera reunión para la elaboración del P.I.D.E., mismo que fue elaborado y entregado a la C.G.U.T. el 31 de marzo de este año para su revisión.

Seguimiento POA

Se realizó el primer seguimiento cuatrimestral del Programa Operativo Anual 2004, en el cual, algunas de las metas proyectaron avances significativos, incluso superando los porcentajes establecidos.

d.5. Sistema de Gestión de Calidad

Auditorías Internas

Del 08 al 12 de marzo, se realizó la auditoría interna No. 9, que abarcó ambos procesos: académico y educación continua, en la que se auditaron los 42 procedimientos existentes.

En el proceso se detectaron cinco no conformidades, cuatro en el proceso académico y una en el de educación continua.

Auditorías de seguimiento

Los días 1 y 2 de abril se llevó a cabo la cuarta auditoría de seguimiento del sistema de gestión de calidad en base a la norma ISO 9001:2000, auditados por la Lic. María Aimeé Ávila Delgado de la casa certificadora ABS Group Services de México, S.A. de C.V. En dicha auditoría no se encontraron no conformidades.

Participación en Premios de Calidad

El 16 de enero los evaluadores del Premio Estatal de Calidad realizaron una visita de campo con el fin de revisar nuestros procedimientos e inspeccionar la implementación del Sistema de Calidad de la Universidad.

El 1 de marzo la universidad fue acreedora el Premio Estatal de Calidad entregado en la ciudad de Saltillo Coahuila.



Mejora continua

El 19 y 20 de Febrero se realizó un Simposium Regional, cuyo objetivo fue conocer las metodologías para el desarrollo y aplicación del Sistema de Calidad ISO 9001 y modelos de calidad total, asistiendo personal de 12 Instituciones de Educación Media Superior, así como Educación Superior con un total de 61 participantes.

Se impartió el Diplomado de “Calidad y Estandarización Operativa en la Educación” con un total de 34 participantes del Instituto Tecnológico Agropecuario No. 10 y del Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 101 con 47 participantes.

Se llevó a cabo una Asesoría y Consultoría a personal de la Academia de Policía en la elaboración de procedimientos con un avance del 70%.



e) ASUNTOS FINANCIEROS

e.1. Estado de resultados
ANEXO

e.2. Balance
Cuentas en efectivo e inversión
ANEXO

Otros activos circulares
ANEXO

Activo fijo por tipo
ANEXO

Pasivos
ANEXO

Aportaciones y patrimonio
ANEXO

e.3. origen y aplicación de recursos; cambios en la posición financiera
(capítulo 5000 y aportaciones)

e.4. Indicadores de costo de operación y activos por alumno
Matrícula
Egresados
Titulados y colocados

COSTO POR ALUMNO	
1000	7,312.74
2000	133.27
3000	905.12
TOTAL	8,351.13

e.5. Análisis de desviaciones del real contra el presupuesto y comentarios.

PRESUPUESTO EJERCICIO 2004

PRESUPUESTO DE OPERACIÓN	FEDERAL	ESTATAL
1000	12'331,001.00	10'852,438.00
2000	765,175.00	765,175.00
3000	1'785,387.00	1'785,387.00
TOTAL	14'881,563.00	13'403,000.00

PRESUPUESTO REAL CONTRA EJERCIDO

CAPÍTULO	ASIGNADO	RADICADO	DIFERENCIA
1000	9'153,096.00	7'557,619.00	1'595,477.00
2000	510,120.00	510,120.00	0.00
3000	1'190,256.00	1'190,255.50	0.50
TOTAL	10'853,472.00	9'257,994.50	1'595,477.50

ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

CAPÍTULO	INGRESOS	EGRESOS	VARIACIÓN	
			\$	%
1000	7'557,619.00	7'956,256.49	-398,637.49	5%
2000	510,120.00	144,994.65	365,125.35	-72%
3000	1'190,255.50	984,772.28	205,483.22	-17%
TOTAL	9'257,994.50	9'086,023.42	171,971.08	-2%



CAPÍTULO 1000

En lo referente a este capítulo se cuenta con una plantilla contratada de 217 colaboradores en este cuatrimestre, 25 mandos medios y superiores, 58 administrativo y secretarias y 135 docentes (38 PTC. y 96 PA.) se hacen todas las aportaciones correspondientes al ISSSTE, FOVISSSTE y SAR, así como las retenciones de impuestos correspondientes.

Existe una diferencia contra lo radicado la cual se debe principalmente a la ministración calendarizada del recurso, la calendarización de este capítulo no se ha realizado uniformemente de acuerdo a la plantilla autorizada sino por la disponibilidad de recurso, por lo referente a lo asignado o autorizado no existe sobre-ejercicio de recurso.

CAPÍTULO 2000

En este capítulo debido al inicio de actividades del presente año y a que la ministración de recursos requiere más tiempo tratamos de solventar en un principio el gasto correspondiente a la nómina aplicando medidas de austeridad en este rubro.

Se realizó la adquisición de material necesario para las prácticas de este cuatrimestre entre los que se encuentran los insumos necesarios para la impartición de clases, así como la papelería correspondiente a las actividades administrativas, e insumos de materiales de limpieza, combustible y uniformes además de los materiales necesarios para el mantenimiento de las instalaciones de la Institución.

CAPÍTULO 3000

Al igual que en el capítulo anterior, la prioridad fue cubrir los gastos de la nómina por lo que se actuó conservadoramente y apegándose a las medidas de austeridad establecidas.

En este rubro se realiza el pago de los principales servicios de la Universidad: limpieza, vigilancia, luz, agua, teléfono, además se realizaron gastos correspondientes a la capacitación impartida al personal así como las erogaciones correspondientes a las comisiones a las que asistieron nuestros colaboradores en donde se realizaron gastos de transportación y viáticos para las mismas.



LECHUGA BERNAL S.C.
CONTADORES PÚBLICOS

**Al Consejo Directivo de la
Universidad Tecnológica de Torreón**

Hemos examinado el Estado de Situación Financiera de la Universidad Tecnológica de Torreón al 30 de Abril del 2004, y los Estados de Resultados, de Variaciones en el Patrimonio y de Cambios en la Situación Financiera que le son relativos por el periodo que terminó en esa fecha. Dichos Estados Financieros son responsabilidad de la Administración de la Universidad. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre los mismos con base en mi auditoría.

Nuestro examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que los Estados Financieros no contienen errores importantes, y de que están preparados, como el caso del presente, de acuerdo con las políticas contables aplicables a Entidades Gubernamentales. La auditoría consiste en el examen, con base en pruebas selectivas, de la evidencia que soporta las cifras y revelaciones de los Estados Financieros; asimismo, incluye la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, de las estimaciones significativas efectuadas por la Administración y de la presentación de los Estados Financieros tomados en su conjunto.

Consideramos que nuestro examen proporciona una base razonable para sustentar nuestra opinión.

Tal y como se menciona en la Nota 2, los Estados Financieros que se acompañan fueron formulados sobre la base del valor histórico original, en congruencia con las prácticas contables aplicadas a Entidades Gubernamentales.

En nuestra opinión, los Estados Financieros adjuntos preparados por la administración de la Universidad, presentan razonablemente en todos los aspectos importantes la situación financiera de la Universidad Tecnológica de Torreón al 30 de Abril del 2004 y los resultados de sus operaciones, las variaciones al patrimonio y los cambios en la situación financiera por el periodo que terminó en esa fecha, de conformidad con las políticas contables aplicables a Entidades Gubernamentales descritas en la Nota 2.

Torreón Coah., 02 de Junio del 2004

Lechuga Bernal, S.C.



C.P.C. Sergio Bernal García
Cédula Profesional 1516170

Socio del Colegio de Contadores Públicos de la Laguna, A.C.

Abasolo 200 Ote. Centro C.P. 27000 Torreón, Coah. Tel. (871) 722 6000

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
ENERO – ABRIL 2004



Universidad Tecnológica de Torreón
Balance General al 30 de Abril del 2004

	Saldos al 30/04/04	Saldos al 31/12/03
ACTIVO		
Caja	\$ 6,155	\$ 34,000
Bancos	\$ 2,292,913	\$ 411,427
Almacén ó Inventarios	\$ 19,493	\$ 19,493
Deudores Diversos Nota 4	\$ 209,193	\$ 148,340
Inversiones	\$ 3,752,891	\$ 3,646,247
Anticipo a proveedores	\$ 261,458	\$ 200,903
Depósitos en garantía	\$ 15,355	\$ 15,355
Contribuciones a favor	\$ 23,338	\$ 30,543
Total Activo Circulante	\$ 6,580,796	\$ 4,506,308
Terreno	\$ 347,342	\$ 347,342
Equipo de cómputo	\$ 6,326,811	\$ 6,315,219
Edificios	\$ 60,929,848	\$ 53,427,178
Equipo de transporte	\$ 1,541,705	\$ 1,541,705
Mob y Eq. De Oficina y aulas	\$ 4,719,307	\$ 4,683,137
Equipo de talleres	\$ 67,534	\$ 67,534
Equipo de laboratorio	\$ 30,046,923	\$ 30,034,092
Otros Activos	\$ 1,911,703	\$ 1,875,007
Total Activo fijo	\$ 105,891,173	\$ 98,291,214
Total Activo	\$ 112,471,969	\$ 102,797,522
PASIVO		
Proveedores	\$ 355,081	\$ 332,451
Acreedores Diversos	\$ 147,538	\$ 1,107,147
Impuestos por pagar Nota 5	\$ 202,985	\$ 200,314
Provisión para aguinaldo	\$ 685,661	\$ -
Provisión prima vacacional	\$ 341,600	\$ -
Refrendo de Recursos	\$ 607,051	\$ -
Total pasivo	\$ 2,339,917	\$ 1,639,912
PATRIMONIO		
Patrimonio Neto	\$ 106,008,216	\$ 98,408,257
Remanente eje. Anteriores Nota 9	\$ 2,576,162	\$ 2,749,353
Remanente del ejercicio	\$ 1,547,674	\$ -
Total patrimonio	\$ 110,132,052	\$ 101,157,610
Total Pasivo y Patrimonio	\$ 112,471,969	\$ 102,797,522
Presupuesto Autorizado	\$ 32,291,677	\$ 41,835,459
Presupuesto Comprometido	\$ 1,634,312	\$ 1,065,255
Presupuesto Ejercido	\$ 9,257,995	\$ 40,770,204
Presupuesto Por Ejercer	\$ 21,399,371	\$ -

Las 9 Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

Ing. Juan Francisco Mancinas Casas
Rector

L.A.E. Laura Ofelia Zermeño Casas
Directora de Administración y Finanzas

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
ENERO – ABRIL 2004



Universidad Tecnológica de Torreón
 Estado de Resultados al 30 de Abril del 2004

	Saldos al 30/04/04	Saldos al 31/12/03
<i>INGRESOS</i>		
Ingresos Subsidio Federal	\$ 5,426,736	\$ 19,782,538
Ingresos Subsidio Estatal	\$ 5,752,760	\$ 16,320,828
Ingresos Propios Nota 6	\$ 2,129,461	\$ 5,562,300
Productos Financieros	\$ 56,798	\$ 169,792
Total Ingresos	\$13,365,755	\$41,835,459
 <i>EGRESOS</i>		
1000 Servicios personales	\$ 7,972,036	\$ 21,611,223
2000 Materiales y Suministros	\$ 681,272	\$ 2,779,330
3000 Servicios Generales	\$ 2,238,788	\$ 9,560,271
5000 Bienes Muebles e Inmuebles	\$ 925,983	\$ 6,819,381
Total Egresos	\$ 11,818,080	\$ 40,770,204
Refrendo de Recursos	\$ -	\$ 1,065,255
Remanente del Ejercicio	\$ 1,547,674	\$ -

Las 9 Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

Ing. Juan Francisco Mancinas Casas
 Rector

L.A.E. Laura Ofelia Zermeño Casas
 Director de Administración y Finanzas

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
ENERO – ABRIL 2004



Universidad Tecnológica de Torreón

Estado de Cambios en la Situación Financiera

Por el Período Comprendido del 01 de Enero al 30 de Abril del 2004

Remanente del Ejercicio \$ **1,547,674**

Aumento o Disminución en :

Cuentas por Cobrar \$ (53,648)

Inventarios \$ -

Pagos Anticipados \$ (60,554)

Depósitos en Garantía \$ -

Proveedores y Otros Pasivos \$ 700,005

Recursos Generados por la Operación \$ **2,133,477**

Edificios \$ (7,502,670)

Mobiliario de Aulas \$ (36,171)

Equipo de talleres \$ -

Equipo de Laboratorio \$ (12,830)

Equipo de Cómputo \$ (11,592)

Otros Activos \$ (36,696)

Recursos Utilizados por Inversión \$ **(7,599,959)**

Aumento o disminución en :

Patrimonio \$ 7,599,959

Ajustes a Remanentes \$ (173,191)

Aumento de Efectivo \$ **1,960,286**

Efectivo:

Al Principio del Periodo \$ **4,091,674**

Al Final del Periodo \$ **6,051,960**

Las 9 Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

Ing. Juan Francisco Mancinas Casas
 Rector

L.A.E. Laura Ofelia Zermeño Casas
 Director de Administración y Finanzas



Universidad Tecnológica de Torreón

Estado de Variaciones al Patrimonio

Al 30 de Abril del 2004

	Patrimonio	Remanente del Ejercicio	Remanentes Acumulados	Total
Saldos al 31 de Diciembre 2003	\$ 98,408,257	\$ -	\$ 2,749,353	\$ 101,157,610
Aplicación del Remanente del Ejercicio	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Aumento del Patrimonio	\$ 7,599,959	\$ -	\$ -	\$ 7,599,959
Remanente al 30 de Abril del 2004	\$ -	\$ 1,547,674	\$ -	\$ 1,547,674
Ajustes a Remanentes	\$ -	\$ -	\$ (173,191)	\$ (173,191)
Saldos al 30 de Abril del 2004	\$ 106,008,216	\$ 1,547,674	\$ 2,576,162	\$ 110,132,052

Las 9 Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

COMPARATIVO CUATRIMESTRAL DE LOS ESTADOS FINANCIEROS
 INCLUYE LA BALANZA DE PAGOS DE LOS EJERCICIOS

CONCEPTO

ANTERIOR

ACTUAL

PERCENTUAL

SERVICIOS PERSONALES

MATERIALES Y SUMINISTROS

SERVICIOS GENERALES

RENTAS

ESTADOS

FINANCIEROS

Ing. Juan Francisco Mancinas Casas
 Rector

L.A.E. Laura Ofelia Zermeño Casas
 Director de Administración y Finanzas

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
ENERO – ABRIL 2004



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
 COMPARATIVO GASTOS CONTRA PRESUPUESTO

Al 30 de Abril del 2004

CONCEPTO	PRESUPUESTO FED Y EST.	REAL FED Y EST.	REAL PROPIOS	VARIACION FED Y EST	% DE VARIACION
SERVICIOS PERSONALES	24,662,002	7,956,256	15,780	16,705,746	67.74
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,530,350	144,995	536,277	1,385,355	90.53
SERVICIOS GENERALES	3,570,774	984,772	1,254,016	2,586,002	72.42
TOTAL	29,763,126	9,086,023	1,806,074	20,677,103	

COMPARATIVO CUATRIMESTRE CONTRA CUATRIMESTRE ANTERIOR
 INCLUYE LO GENERADO POR INGRESOS PROPIOS

CONCEPTO	ANTERIOR	ACTUAL	VARIACION	% DE VARIACION
SERVICIOS PERSONALES	6,947,491	7,972,036	1,024,546	14.75
MATERIALES Y SUMINISTROS	650,265	681,272	31,007	4.77
SERVICIOS GENERALES	3,350,789	2,238,788	-1,112,000	-33.19
TOTAL	10,948,545	10,892,097	-56,448	-0.52

Las 9 Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

Ing. Juan Francisco Mancinas Casas
 Rector

L.A.E. Laura Ofelia Zermeño Casas
 Director de Administración y Finanzas

ANEXO DE INFRAESTRUCTURA

El pasado 12 de mayo se recibió la visita del C. Gobernador Institucional Lic. Enrique Martínez y Martínez a nuestras instalaciones, se agradeció al funcionario del Estado de Coahuila así como al Instituto Estatal para la Construcción de Escuelas de Coahuila, la participación en obras que benefician a esta Institución educativa, a su vez fue inaugurado el edificio de Biblioteca.



Se realizó un recorrido donde se lleva a cabo la construcción del Edificio de Docencia "C", obra que cuenta con un 72% de avance, que constará de 15 aulas de docencia, sala de conferencias, dos centros de cómputo, un laboratorio de idiomas, dos direcciones de área así como 20 cubículos y sanitarios, tendrá un monto de costo de inversión total de 11,578,087.00, se contempla para la entrega el mes de Julio del presente año, así como el gimnasio para el mes de Octubre.

